



**ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Прокуратура
Ростовской области**

**Прокуратура
Семикаракорского района**

346630, Ростовская область,
г. Семикаракорск, ул. Ленина, 135

05.2024 № 7-33-2024

Директору МБОУ
Кирсановская СОШ
им. А.Н. Маслова

Кольцовой Т.В.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Об устранении нарушений федерального
законодательства

Прокуратурой Семикаракорского района в соответствии с приказом прокуратуры Ростовской области от 14.03.2024 №25 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан» проведен мониторинг состояния законности по соблюдению трудовых прав работников образовательных учреждений в сфере оплаты труда. По результатам проверки установлено следующее.

Одним из важнейших конституционных прав граждан Российской Федерации является право на вознаграждение за труд, закрепленное ст. 37 Конституции Российской Федерации.

В соответствии с ч. 1 ст. 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы; защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми незапрещенными законом способами (далее по тексту – ТК РФ).

В силу ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с ТК, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами; знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

Согласно ч. 1 ст. 136 ТК РФ при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно

Ф1 № 551423

выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

Анализ показал, что в нарушение ч. 1 ст. 136 ТК РФ в МБОУ Кирсановская СОШ им. А.Н. Маслова надлежащим образом не организована работа по ежемесячному уведомлению сотрудников о составных частях заработной платы, причитающейся им за соответствующий период; о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику; о размерах и об основаниях произведенных удержаний; об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Отсутствуют документы, подтверждающие ежемесячное информирование каждого работника в соответствии с положениями ч. 1 ст. 136 ТК РФ.

Выявленные обстоятельства затрагивают трудовые права работников школы. В связи с этим имеются основания для внесения настоящего представления с целью внесения корректив в организацию работы по обозначенному направлению и принятия мер, направленных на недопущение аналогичных фактов в дальнейшем.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 6, 24, 28 Федерального закона от 17.01.1992 №2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление и принять конкретные меры по устранению выявленных нарушений трудового законодательства, а также причин и условий, им способствовавших, и недопущению их впредь.

2. Представление рассмотреть с участием сотрудника прокуратуры Семикаракорского района, заблаговременно уведомив о месте, дате и времени его рассмотрения.

3. О результатах рассмотрения данного представления и принятых мерах письменно сообщить прокурору Семикаракорского района в установленный законом месячный срок. При применении мер дисциплинарного воздействия в отношении виновных лиц направить копии приказов о наложении дисциплинарных взысканий.

И.о. прокурора района
младший советник юстиции



В.С. Коршунов